


ПРИНЯТО:
общим собранием работников
ГБПОУ РБ УКИиК
им. С.Низаметдинова
Протокол № 21 от «12» 12.2018

УТВЕРЖДАЮ:
директор ГБПОУ РБ УКИиК
им. С.Низаметдинова

А.Х. Гимазитдинова
приказ № 388-ДП от 14.12.2018



**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Башкортостан Учалинский
колледж искусств и культуры им. С. Низаметдинова**

Учалы 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс регламентирует этические нормы и правила служебного поведения работников ГБПОУ РБ УКИиК им. С. Низаметдинова. (далее — Колледж).

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Колледжа независимо от занимаемой должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Колледж, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник Колледжа должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Колледжа поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Соблюдение преподавателями и сотрудниками Колледжа положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

2 . Основные принципы служебного поведения.

Преподаватели и сотрудники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Колледжа.

2.2. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Колледжа.

2.3. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

2.4. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

2.5. Уведомлять представителя работодателя и органы прокуратуры обо всех случаях обращения к работнику Колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.6. Соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы.

2.7. Соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений.

2.8. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.9. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.

2.10. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.11. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками Колледжа должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждения.

2.12. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

2.13. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц при решении вопросов личного характера.

2.14. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Колледжа, а также вышестоящего органа власти, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника.

2.15. Нести ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей.

3. Соблюдение законности.

3.1. Работник Колледжа обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, Устав ГБПОУ РБ УКИиК им. С. Низаметдинова и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.

3.2. Работник Колледжа в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

3.3. Работник Колледжа обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции. Работник колледжа несет ответственность за не принятие мер по противодействию проявлениям коррупции согласно ст. 13 закона № 273 ФЗ «О противодействии коррупции.»

4. Требования к антикоррупционному поведению работников учреждения.

4.1. Работники Колледжа, при исполнении ими должностных обязанностей, не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

4.2. Работник Колледжа обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

4.3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

4.4. Работнику Колледжа запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В случае возникновения ситуаций связанных с получением подарков работники Колледжа должны руководствоваться Стандартами и Процедурами направленными на обеспечение добросовестной работы и поведения работников, принятые в Колледже.

5. Обращение со служебной информацией

5.1. Работник Колледжа может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Колледже норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Работник Колледжа обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

6. Служебное поведение

6.1. В служебном поведении работнику Колледжа необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свобода являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2. В служебном поведении работник Колледжа должен воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

6.3. В служебном поведении работник Колледжа должен воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

6.4. В служебном поведении работник Колледжа должен воздерживаться от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

6.5. Работники Колледжа признаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.